

A blue-tinted image of a hand in a suit sleeve, palm up, holding a large dollar sign. The background is a dark blue gradient with a faint, glowing network of white lines and dots, suggesting a digital or financial theme.

PLAN PROWIZYJNY LIFEWAVE
PROWIZJE I BONUSY

PREMIA REKRUTACYJNA | KOMISJE BINARNE | PREMIE COMMISSION MATCHING

PREMIA REKRUTACYJNA

Za każdym razem, gdy osobiście wprowadzasz nowego Dystrybutora do naszych produktów poprzez zestaw rekrutacyjny, zaczynasz zarabiać pieniądze. Kwota wypłacona za poszczególne pakiety rekrutacyjne jest przedstawiona poniżej:

PAKIET DIAMENTOWY	PLATINUM	PAKIET ŻŁOTY	PAKIET SREBRNY	PAKIET BRĄZOWY
500 USD*	300 USD*	100 USD	50 USD	15 USD

Premie za wprowadzenie produktu (PIB) są również wypłacane, gdy osobiście zarejestrowany członek zakupi zestaw aktualizacyjny (Upgrade), w celu zwiększenia poziomu zapasów podczas budowania swojej działalności.

AKTUALIZACJE STARTER

SZMIANA POZIOMU	PREMIA
STARTOWY NA BRĄZOWY	\$15
STARTOWY NA SREBRNY	\$50
STARTOWY NA ŻŁOTY	\$100
STARTER DO PLATINUM	\$300*
STARTOWY NA DIAMENTOWY	\$500*

AKTUALIZACJE BRONZER

SZMIANA POZIOMU	PREMIA
BRĄZOWY NA SREBRNY	\$35
BRĄZOWY NA ŻŁOTY	\$85
BRONZE DO PLATINUM	\$285*
BRĄZOWY NA DIAMENTOWY	\$485*

AKTUALIZACJE SILVER

SZMIANA POZIOMU	PREMIA
SREBRNY NA ŻŁOTY	\$50
SILVER DO PLATINUM	\$250*
SREBRNY NA DIAMENTOWY	\$450*

AKTUALIZACJE GOLD & PLATINUM

SZMIANA POZIOMU	PREMIA
GOLD DO PLATINUM	\$200*
ŻŁOTY NA DIAMENTOWY	\$400*
PLATINUM DO DIAMOND	\$200*

*PIB może wynosić do \$500 za Diamond i do \$300 za Platinum. Bonusy wypłacane za zestaw rekrutacyjny Diamond i Platinum oraz zamówienia na podwyższenie klasy są zależne od tytułu i wypłacane w zależności od rangi. Oznacza to, że im wyższy tytuł zawodowy lub płatny-jako ranga w tygodniu, w którym zamówienie jest złożone, tym większy bonus zarobiony przez Ciebie za zamówienie.

ENROLLMENT PRICING*

OPIS ZESTAWU	CENA	OBRÓT	PIB
Rejestracja pakietu diamentowego	1599.95 USD	390 PV + 2 x 110 PV	200 USD
Pakiet startowy na diamentowy	1574.95 USD	390 PV + 2 x 110 PV	200 USD
Pakiet brązowy na diamentowy	1475 USD	313 PV + 2 x 110 PV	185 USD
Pakiet srebrny na diamentowy	1300 USD	225 PV + 2 x 110 PV	150 USD
Pakiet złoty na diamentowy	1100 USD	115 PV + 2 x 110PV	100 USD
Aktualizuj Platinum do Diamond	600 USD	110 PV + 2 x 110 PV	50 USD
Rejestracja Platinum	999.95 USD	350	150 USD - 300 USD**
Aktualizuj Starter do Platinum	974.95 USD	350	150 USD
Aktualizuj Bronze do Platinum	875 USD	273	135 USD
Aktualizuj Silver do Platinum	700 USD	185	100 USD
Aktualizuj Gold do Platinum	500 USD	75	50 USD
Rejestracja pakietu złotego	499.95 USD	275	100 USD
Pakiet startowy na złoty	474.95 USD	275	100 USD
Pakiet brązowy na złoty	375 USD	198	85 USD
Pakiet srebrny na złoty	200 USD	110	50 USD
Rejestracja pakietu srebrnego	299.95 USD	165	50 USD
Pakiet startowy na srebrny	274.95 USD	165	50 USD
Pakiet brązowy na srebrny	175 USD	88	35 USD
Rejestracja pakietu brązowego	124.95 USD	77	15 USD
Pakiet startowy na brązowy	99.95 USD	77	15 USD
Rejestracja pakietu startowego	25 USD	0	0 USD

*Ceny nie uwzględniają podatków ani kosztów dostawy

**PIB płacona w zestawie startowym Diamond i Platinum różni się w zależności od Twojego tytułu startowego lub rangi.

PREMIE DIAMOND ORAZ PLATINUM ZA WPROWADZENIE PRODUKTU

Istnieje specjalny rodzaj premii wprowadzającej produkt (PIB) dla Diamond i Platinum, naszych największych pakietów rekrutacyjnych. Ponieważ pakiety te są zaprojektowane specjalnie dla zaangażowanych osób biznesu, te PIB będą stanowić zachętę dla Sponsora do dalszego budowania - innymi słowy, pomogą tym, których on/ona osobiście sponsoruje w budowaniu ich biznesu, i pomogą nowym Dystrybutorom. Aby to osiągnąć, te PIB mogą być zarobione zarówno przez sponsora, jak i aktywnych dystrybutorów, którzy są wyżej w linii sponsoringu.

Używając poniższego wykresu Diamond i Platinum PIB jako przykładu: otrzymujesz 200\$, jeśli posiadasz rangę Starter, Bronze, Silver, Gold, Platinum lub Diamond i sponsorujesz nowego Dystrybutora z zestawem rekrutacyjnym Diamond. Następnie, kolejny aktywny płatny Manager, Dyrektor i Senior Dyrektor lub wyższy w linii twojego sponsorowania otrzymuje 100 USD. Tak więc, Sponsor i trzech aktywnych Dystrybutorów w kolejności dzieli się 500 USD PIB.

Z drugiej strony, jeśli posiadasz płatną rangę Dyrektora, gdy sponsorujesz Diamond, otrzymujesz 400 USD z 500 USD PIB, a pozostałe 100 USD jest wypłacane kolejnemu aktywnemu Sr. dyrektorowi lub wyżej w linii sponsorskiej.

I jest jedna ostatnia, bardzo ważna cecha dla tych, którzy zapisują się, kupując zestaw Diamond. Po uzyskaniu statusu Diamond (zapisanie się jako lub uaktualnienie do), system uznaje Cię za Senior Dyrektora przy wypłacie PIB tylko na 14 tygodni od tygodnia, w którym złożono zamówienie. Tak więc, podczas pierwszych 14 tygodni jako Diamond, otrzymasz pełne 500 USD PIB za każdym razem, gdy będziesz sponsorował Diamentowego Dystrybutora.

Premie za wprowadzenie produktu (PIB) Diamond

Użyj poniższego wykresu, aby określić maksymalną kwotę PIB, do której jesteś uprawniony na podstawie tytułu rejestracyjnego lub rangi płatnej.

	Zestaw Diamond LUB aktualizacja Starter do Diamond	Aktualizacja Bronze do Diamond	Aktualizacja Silver do Diamond	Aktualizacja Gold do Diamond	Aktualizacja Platinum do Diamond
Starter - Diamond	200 USD	185 USD	150 USD	100 USD	50 USD
Manager	300 USD	285 USD	250 USD	200 USD	100 USD
Dyrektor	400 USD	385 USD	350 USD	\$300 USD	150 USD
Sr. Dyrektor lub wyżej (Diamond w pierwszych 14 tygodniach)	500 USD	485 USD	450 USD	400 USD	200 USD

Premie za wprowadzenie produktu (PIB) Platinum

Użyj poniższego wykresu, aby określić maksymalną kwotę PIB, do której jesteś uprawniony na podstawie tytułu rejestracyjnego lub rangi płatnej.

	Zestaw Platinum LUB aktualizacja Starter do Platinum	Aktualizacja Bronze do Platinum	Aktualizacja Silver do Platinum	Aktualizacja Gold do Platinum
Starter - Diamond	150 USD	135 USD	100 USD	50 USD
Manager	200 USD	185 USD	150 USD	100 USD
Dyrektor	250 USD	235 USD	200 USD	150 USD
Sr. Dyrektor lub wyżej (Diamond w pierwszych 14 tygodniach)	300 USD	285 USD	250 USD	200 USD

PROWIZJE BINARNE

Prowizje binarne są niesamowitym sposobem na budowanie dochodu rezydualnego. Rdzeń planu kompensacyjnego firmy LifeWave koncentruje się na budowaniu zespołu w ramach modelu binarnego. Oznacza to, że Twoje zarobki są oparte na strukturze zespołu z maksymalnie dwiema pozycjami bezpośrednio pod każdym z kont, jedną po lewej i drugą po prawej stronie (zobacz diagram).

Zapisując nowych Dystrybutorów, wystarczy umieścić ich po lewej lub prawej stronie. Jeśli pozycje bezpośrednio pod Tobą są zajęte, umieszczasz je pod pierwszą dostępną pozycją po lewej lub prawej stronie. Każdy Dystrybutor może zdecydować się na zastosowanie strategii pozycjonowania, która będzie dla niego najlepsza. Sponsor może udzielić porady w sprawie umieszczenia.

Po uzyskaniu kwalifikacji binarnych, Twoje binarne prowizje opierają się nie tylko na zapisach członkowskich i zakupach pod swoim stanowiskiem, ale także na zakupach klientów - bez względu na to, jak bardzo są one poniżej Twojego stanowiska. Każdy zakup dokonany przez Dystrybutora otrzymuje wartość punktową, która jest kategoryzowana jako Osobisty Wolumen Dystrybutora (czyli PV). Punkt PV związany z każdym zakupem dokonany przez Dystrybutora przepływa przez sieć jako Business Volume, lub BV.

Kwalifikacje binarne są zdefiniowane przez następujące kryteria:

- Być aktywnym (minimum 55 PV co 31 dni) w okresie kwalifikacji
- Posiadać co najmniej jednego osobiście sponsorowanego Aktywnego Dystrybutora na każdym etapie, który jest na poziomie Bronze lub powyżej
- Członek musi posiadać co najmniej 660 BV na linii sponsorskiej (mocniejsza noga) i 330 BV na linii prowizyjnej (słabsza noga). (Musi być obecny prawidłowy współczynnik cyklu objętościowego (wolumen)).

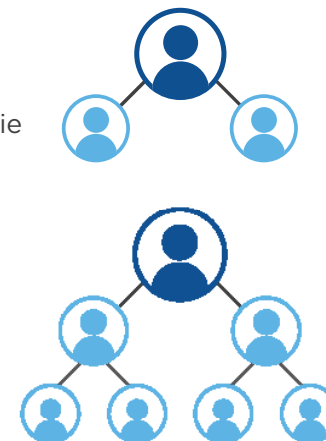
To wszystko! Za każdym razem, gdy Dystrybutor spełnia te trzy proste kwalifikacje w tygodniu prowizji, zarabiasz binarną prowizję o wartości 50 dolarów!

Twoja maksymalna wypłata premii za cykl tygodniowy jest ograniczona przez twoją tygodniową płatną rangę, niezależnie od spełnienia kwalifikacji binarnych i współczynnika cykli. Aby uzyskać szczegółowe informacje, zapoznaj się z tabelą wypłat maksymalnych tygodniowych wypłat za rangę na następnej stronie. Ponadto wolumeny, które mogłyby zakwalifikować Cię do premii za cykl (prawidłowy stosunek wolumenu po obu stronach - power i profit leg), ale przekraczają dopuszczalną kwotę wypłaty tygodniowo (w oparciu o płatne maksimum rangi), będą usuwane co tydzień z wynikiem 2: 1 współczynnik dla wszystkich menedżerów opłacanych jako menedżerowie i wyżej (menedżerowie opłacani jako menedżerowie są wykluczeni przez pierwsze 52 tygodnie po ich rejestracji).

Status aktywny jest definiowany przez jedno z trzech następujących kryteriów:

- Złożenie zamówienia o wartości co najmniej 55PV w odnawialnym okresie 31 dni
- Posiadanie miesięcznego zamówienia zawierającego produkt o wartości co najmniej 55PV
- Każdorazowa sprzedaż produktu o wartości co najmniej 55PV klientom detalicznym lub preferowanym za pośrednictwem powielonej strony LifeWave w odnawialnym okresie 31 dni.

Tak długo, jak utrzymasz swój aktywny status, Twój niecykliczny i niewykorzystany wolumen będzie nadal narastał jako nieużyty wolumen. Jednak każdy wolumen, który jest starszy niż 52 tygodnie, będzie usuwany co tydzień w sposób ciągły. Starszy wolumen (w przeciągu 52 tygodni) będzie się kwalifikował na cycle bonus.



Reguła wolumenu cyklicznego

Jakiegokolwiek niecykliczne wolumeny (z powodu braku współczynnika cykli dla segmentów power i profit leg) zostaną trzymane jako przeniesione wolumeny.

Zasada usuwania wolumenu

Nadwyżka podlegająca cyklom (spełniająca współczynnik cyklu) wolumenu z obu stron power i profit leg będzie usuwana co tydzień w oparciu o tygodniowe maksymalne wypłaty rangi (patrz wykres powyżej) w stosunku 2:1 dla menedżerów

opłacanych jako i wyższych. Menedżerowie

opłacani jako menedżerowie będą wykluczeni z zasady usuwania wolumenu przez pierwsze 52 tygodnie od daty rejestracji.

Na przykład, jeśli jestem opłacanym dyrektorem, maksymalny cykl, jaki mogę wykonać w każdym tygodniu, to 50 razy lub \$2500. Gdybym miał 19 800 w mojej części płacowej i 39 600 w części z zyskiem, zarobiłbym 60 cykli lub \$3000 bez tygodniowych maksymalnych wypłat w randze. Jako dyrektor opłacany maksymalnie tygodniowo mogę zarobić \$2,500; \$500 w cyklach przekracza dopuszczalną kwotę. Cały wolumen związany z jcycklami (19,800 profit leg i 39,600 power leg) zostanie usunięty pod koniec tygodnia, a ja otrzymam do \$2500 prowizji (jeśli limit nie mniejszy prowizji). \$500 niekwalifikujących się prowizji przypadnie. Cały cykliczny wolumen zostanie wypłacony i / lub usunięty.

Zasada “dojrzałości” wolumenu

Każdy wolumen niecykliczny (z powodu niezrównoważonego współczynnika cykli), który nie zostanie usunięty z powodu reguły usuwania, zostanie zapisany jako wolumen przeniesienia (carryover volume) i może zostać wypłacony w następnym cyklu prowizji (gdy współczynnik cykli jest prawidłowy i nie przekracza tygodniowego maksymalna kwota wypłaty za rangę). Starsze wolumeny są cykliczne i opłacane przed nowszymi. Wolumen, który ma więcej niż 52 tygodnie i nie został jeszcze poddany cyklowi ani usunięciu, będzie automatycznie usuwany co tydzień i na bieżąco. Jeśli dystrybutor stanie się nieaktywny, jego objętość zostanie automatycznie usunięta.

Tygodniowa maksymalna wypłata opłacana jako

Tytuł kandydata/Ranga opłacana jako	Maksymalna komisja
Bronze-Diamond	100 USD
Manager	1500 USD
Dyrektor	2500 USD
Sr. Dyrektor	3500 USD
Dyrektor zarządzający	7500 USD
Presidential Director	12500 USD
Sr. Presidential Director	25000 USD

PROWIZJA ODPOWIADAJĄCA PREMIOM*

Dopasowanie bonusów jest innym sposobem na stworzenie dochodu rezydualnego i opiera się na organizacji, którą budujesz. Możesz zarobić pasujące premie oparte na prowizjach binarnych zarobionych przez osoby, które osobiście zarejestrujesz, przez osoby, które osobiście zarejestrują, i osoby, które osobiście zarejestrują.

POZIOM SPONSOROWANIA	PREMIA
POZIOM 1 DYSTRYBUTORZY REJESTROWANI PRZEZ CIEBIE (1. generacja)	25%
POZIOM 2 DYSTRYBUTORZY ZAREJESTROWANI PRZEZ DYSTRYBUTORÓW 1. GENERACJI (Twoja 2. generacja)	20%
POZIOM 3 DYSTRYBUTORZY ZAREJESTROWANI PRZEZ DYSTRYBUTORÓW 2. GENERACJI (Twoja 3. generacja)	20%

Premie dotyczące premii dopasowujących

1ST LEVEL MATCHING BONUS	<ul style="list-style-type: none">• Być aktywnym członkiem i posiadać co najmniej 110 punktów PV w okresie 31 dni• Otrzymać wynagrodzenie w randze managera lub wyższej
2ND LEVEL MATCHING BONUS	<ul style="list-style-type: none">• Być aktywnym członkiem i posiadać co najmniej 110 punktów PV w okresie 31 dni• Otrzymać wynagrodzenie w randze managera lub wyższej• Dodatkowo musi osiągnąć co najmniej 6 cykli w tygodniu prowizyjnym
3RD LEVEL MATCHING BONUS	<ul style="list-style-type: none">• Być aktywnym członkiem i posiadać co najmniej 110 punktów PV w okresie 31 dni• Otrzymać wynagrodzenie w randze menagera lub wyższej• Musi osobiście posiadać co najmniej trzech członków na poziomie Srebrnym (lub wyższym rangą) w statusie aktywnym w każdej linii• Jeden z dystrybutorów po każdej stronie (lewa i prawa) musi zakwalifikować się do drugiego poziomu matching bonus• Dodatkowo musi osiągnąć co najmniej 10 cykli w tygodniu prowizyjnym

*Premie Commission Matching są obliczane jedynie na podstawie wypłat cyklicznych prowizji binarnych.

Payout Cap

Plan kompensacyjny LifeWave oferuje hojny 60-procentowy limit wypłat. Oznacza to, że w każdym tygodniu rozliczeniowym suma prowizji binarnych i premii dopasowujących jest ograniczona kwotą w dolarach równą 60 procentom całkowitego BV za ten tydzień rozliczeniowy. Pułap dotyczy tylko binarnych prowizji i dopasowanych premii i nie ma zastosowania do żadnych innych wypłacanych premii. (ex: PIB, wypłaty promocyjne i zyski detaliczne)

Uwaga: Pierwsze 4 binarne Prowizje są zwolnione z limitu wypłaty.

